医療法人財団アドベンチスト会 一般事業主行動計画

すべての従業員がその能力を十分に発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

計画期間 2025年4月1日から2030年3月31日までの5年間

目標1 院内保育所の利用者の抱えるニーズにより即した運営をめざす

目標2 男性従業員が出生時育児休業・育児休業を取得しやすい環境を整備する。計画期間
男性の出生時育児休業または育児休業取得率を 50%以上とする。

目標3 時間外労働の削減や年次有給休暇の取得促進により、仕事と生活の調和を図る。