

## 医療法人財団 アドベンチスト会 一般事業主行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境をつくること  
によって、すべての職員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境を整備し、さらに  
次世代育成支援について地域に貢献するため、次のように行動計画を策定する。

**計画期間** 2011年4月1日から2015年3月31日までの4年

### **目標とその達成のための対策**

**目標1** 働きやすい環境を作るため、事業所内託児所の充実に取り組む  
対策

2011年4月～ 新人託児所職員の受け入れ  
随時託児所の具体的なニーズを調査し、調査に基づき利用  
時間等、運営内容の見直しをする

**目標2** 地域との連携を図るため、職場体験学習・実習生を受け入れる  
(対策)

2011年4月～ 現在の受け入れ態勢の再検討  
2011年6月～ 受け入れ等の実施

**目標3** 職員が子どもとの交流時間を充実するため、病院の行事に職員の家族も積極的  
に勧誘する(新年会、運動会、ピクニックなど)

(対策)

2011年4月～ 行事を計画し、勧誘していく